

Индивидуальный предприниматель Аверина Ирина Александровна

УТВЕРЖДАЮ
Индивидуальный предприниматель
Аверина Ирина Александровна
« 01 » августа 20 24 г.



Правила внутреннего трудового распорядка работников

1. Общие положения

1.1. В соответствии с Конституцией (ст. 37) и Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.2) каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, на отдых, выходные и оплачиваемый ежегодный отпуск.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт работодателя, регламентирующий в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

1.3. Правила внутреннего трудового распорядка имеют своей целью способствовать дальнейшему укреплению трудовой дисциплины, улучшению организации труда, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работ. Правила внутреннего трудового распорядка распространяются на всех работников.

1.4. Дисциплина труда – это строгое подчинение работниками правилам поведения, определенным Трудовым Кодексом РФ, иными законами, настоящими Правилами, другими локальными нормативными актами и трудовым договором.

1.5. Условия труда работников, не урегулированные или не полностью урегулированные трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, определяются Трудовым Кодексом РФ.

1.6. Правила внутреннего трудового распорядка не должны противоречить Конституции РФ, Трудовому кодексу РФ, и иным нормативно – правовым актам.

2. Порядок приема и увольнения работников

2.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора, т.е. соглашения между работодателем и работником, согласно которому работник обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель обязуется выплачивать заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и соглашением сторон.

