



Общество с ограниченной ответственностью «Радость»

Юридический адрес: 191124, г. Санкт-Петербург, ул. Орловская, д. 1 корп. 2 Лит. А
пом. 14-Н ОГРН 1187847192598, ИНН 7842156386 КПП 784201001

ПРИКАЗ № 01-ПВО Об утверждении Правил внутреннего распорядка Обучающихся в ООО «Радость»

г. Санкт-Петербург

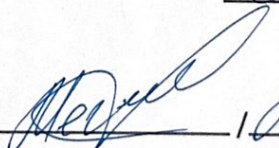
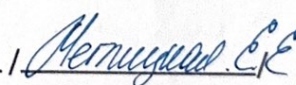
«30» марта 2021 г.

Во исполнение положений Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в российской Федерации», Постановления Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», Приказа Министерства образования и науки РФ от 15 марта 2013 г. № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», приказываю:

1. Утвердить Правила внутреннего распорядка Обучающихся в ООО «Радость» (Приложение).
2. Действие настоящих Правил распространяется на Обучающихся с момента возникновения отношений по дополнительному образованию.
3. Генеральный директор Тамарова В.А. обеспечить возможность ознакомления с содержанием настоящих правил для соблюдения условия об открытости и общедоступности информационных ресурсов, содержащих информацию о деятельности ООО «Радость». Обеспечить доступ к Правилам посредством размещения их на официальном сайте <https://discoveryschool.ru/> в сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Генеральный директор ООО «Радость»

С приказом ознакомлен(а):

«30» марта г. 2021 /  / 

С приказом ознакомлен(а):

« » г. / /

Приложение
к Приказу Должность
ООО «Радость»
№ 01-ПВО от «30» марта 2021 года

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Должность
ООО «Радость»
№01-ПВО от «30» марта 2021 года



**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА
ОБУЧАЮЩИХСЯ В ООО «РАДОСТЬ»**

1. Общие положения.

1.1. Правила внутреннего распорядка Обучающихся в ООО «Радость» (далее – «Правила») являются локальным актом ООО «Радость» и устанавливают права, обязанности и ответственность Обучающихся.

1.2. Все вопросы, связанные с применением настоящих Правил, решаются ООО «Радость» в пределах предоставленных ему законом прав и полномочий.

2. Режим образовательного процесса

2.1. В Организации установлена 5- дневная рабочая неделя по организации обучения Обучающихся, по необходимости образовательный процесс планируется и в нерабочие дни (по согласованию с Обучающимися).

2.2. Обучение по программам дополнительного образования ведется на русском языке.

2.3. Учебный год начинается сентябре и заканчивается согласно календарному учебному графику июне.

2.4. Формат обучения в Организации с 9.00 до 19.00 согласно утвержденному расписанию.

2.5 Услуги не оказываются в субботу и в воскресенье, а также в дни государственных праздников.

2.6. Продолжительность академического часа составляет

-для группы 2-3 года -15 минут

-для группы 3-4 года -15 минут

-для группы 4-5 лет -20 минут

-для группы 5-7 лет 25 минут

2.7. Образовательный процесс организован в соответствии с учебными планами в объединениях по интересам, сформированных в группы Обучающихся разных возрастных

категорий (разновозрастные группы), а также индивидуально. Количество Обучающихся в группе

-для группы 2-3 года –не может быть более 10 человек

-для группы 3-4 года не может быть более 15 человек

-для группы 4-5 лет не может быть более 15 человек

-для группы 5-7 лет не может быть более 15 человек

3. Права и обязанности Обучающихся, связанные с внутренним распорядком.

3.1. Обучающиеся в Организации имеют право:

- ✓ на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Организации для Обучающихся, и не предусмотрены учебным планом, за исключением внутренних мероприятий Организации, связанных с осуществлением рабочих процессов.
- ✓ пользоваться инфраструктурой, печатными и электронными образовательными ресурсами, имеющимися в распоряжении Исполнителя;
- ✓ права Обучающихся, связанные с оказанием платных образовательных услуг устанавливаются в Договоре об обучении.

3.2. Обучающиеся в Организации обязаны:

- ✓ соблюдать общественный порядок, общепринятые нормы поведения.
- ✓ уважительно относиться к преподавателям и сотрудникам Организации, друг к другу, не допускать действий, мешающих проведению учебного процесса, работе Организации, незамедлительно выполнять правомерные требования сотрудников Организации.
- ✓ неукоснительно выполнять требования правил охраны труда, противопожарной безопасности.
- ✓ неукоснительно выполнять приказы и распоряжения сотрудников Организации.
- ✓ бережно и аккуратно относиться к оборудованию помещений, учебным пособиям, книгам, технике и другому имуществу Организации, не допускать их порчи, повреждения или утраты, поддерживать в помещениях Организации чистоту и порядок.
- ✓ воздерживаться от передачи третьим лицам учебных и методических материалов. Материалы, переданные Обучающемуся в рамках оказания Услуг Организацией, являются объектом интеллектуальной собственности, права на которые принадлежат Организации и предоставляются Обучающимся только с целью оказания образовательных услуг. Использование материалов Обучающимся разрешено только в объеме, необходимом для оказания образовательных Услуг. Обучающийся и иные лица не вправе использовать полученные материалы в иных целях, под угрозой ответственности за нарушение законодательства РФ;

3.3. Обучающимся в Организации запрещается:

- ✓ без разрешения сотрудников Организации выносить предметы имущества Организации и оборудование из учебных и других помещений Организации.
- ✓ использовать офисную технику (компьютеры, принтеры, ксероксы, сканеры) в личных целях без уведомления сотрудников Организации.
- ✓ вносить изменения в программное обеспечение Организации, в том числе самостоятельно без разрешения Администратора устанавливать программы, скачивать файлы из интернета.

3.4. Родители (законные представители) несут ответственность за воспитание несовершеннолетних обучающихся, обязаны разъяснять несовершеннолетним обучающимся порядок соблюдения внутреннего распорядка Организации.

4. Ответственность за нарушение учебной дисциплины.

4.1. За нарушение учебной дисциплины и настоящих Правил к Обучающимся в установленном порядке может быть применено одно из следующих дисциплинарных взысканий:

- ✓ замечание;
- ✓ отчисление из Организации.

4.2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся дошкольного возраста и возраста получения начального общего образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости). Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска.

4.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

4.4. При выборе меры дисциплинарного взыскания Организация должна учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

4.5. До применения меры дисциплинарного взыскания Организация должна затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

4.6. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

4.7. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в п. 4.2, а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся организации, осуществляющей образовательную деятельность, но не более семи учебных дней со дня представления руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

4.8. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из организации, осуществляющей образовательную деятельность, как мера

дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в организации, осуществляющей образовательную деятельность, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также нормальное функционирование организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.9. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

4.10. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей).

4.11. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом (распоряжением) руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в организации, осуществляющей образовательную деятельность. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

4.12. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Конфликтную комиссию) меры дисциплинарного взыскания и их применение.

4.13. Решение Конфликтной комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.14. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

4.15. За совершение на территории Организации нарушений общественного порядка правонарушители могут быть подвергнуты административному взысканию.

4.16. За утрату, уничтожение, повреждение помещений, оборудования или другого имущества Организации, Обучающиеся могут нести материальную ответственность в порядке, установленном нормами действующего законодательства.